



Eine moderne und offene Gesellschaft setzt gegenseitigen Respekt und Gleichbehandlung aller Menschen voraus. Wir bekennen uns zu einer Organisation, die unterschiedliche Sichtweisen akzeptiert und sich konsensorientiert durch Offenheit und Wertschätzung auszeichnet.
Werte und Grundsätze im Leitbild der FH Kufstein Tirol

gender-gerechte & inklusive Sprache in Bachelor- & Master-Arbeiten

Erkläre!

Ein Vater und sein Sohn haben einen schrecklichen Autounfall, bei dem der Vater ums Leben kommt.

Der Sohn wird ins Krankenhaus gebracht; gerade als er unter das Messer gelegt werden soll, sagt der Chirurg: "Ich kann nicht operieren – der Junge ist mein Sohn!"

er hat
2 Väter

sein leiblicher Vater
war ein Priester

der Chirurg
war verwirrt

die ganze Szene
ist ein Traum

der Chirurg
ist eine Frau

Geschlechter-Vorurteile

Barlow, Rich. 16.01.2014. BU Research: A Riddle Reveals Depth of Gender Bias
What's your answer to this question? [online]. Boston University Today.

Verfügbar unter <https://www.bu.edu/articles/2014/bu-research-riddle-reveals-the-depth-of-gender-bias/>

1. Korrekter und **gender-gerechter sprachlicher Ausdruck, korrekte Grammatik, Rechtschreibung und Interpunktion** sind Voraussetzung für eine klare Darstellung wissenschaftlicher Argumentation und sind daher beim Verfassen wissenschaftlicher Arbeiten unabdingbar.

2. Die **Wahl der gender-gerechten Form** bleibt dem:der Autor:in überlassen.

3. Ein **einfaches Einführungsstatement**, dass nur in männlicher Form geschrieben wird, aber alle Geschlechter gemeint sind, ist nicht ausreichend.

Leitfaden = gemeinsame
Empfehlung & Hilfestellung
zur Betreuung & Bewertung

Leitfaden Bachelor- & Master-Arbeit

Kapitel 5

sprachliche Aspekte

Ist der Schreibstil für eine wissenschaftliche Arbeit adäquat (stilistische Aspekte, Rechtschreibung, Zeichensetzung, Grammatik, Verständlichkeit, korrekter Umgang mit fach einschlägiger Terminologie, **gendergerechte bzw. inklusive Sprache**, etc.)?

[maximal 5 Punkte]

Gewichtung & Vergabe
der Bewertungs-Punkte
= **Freiheit der Beurteilung**

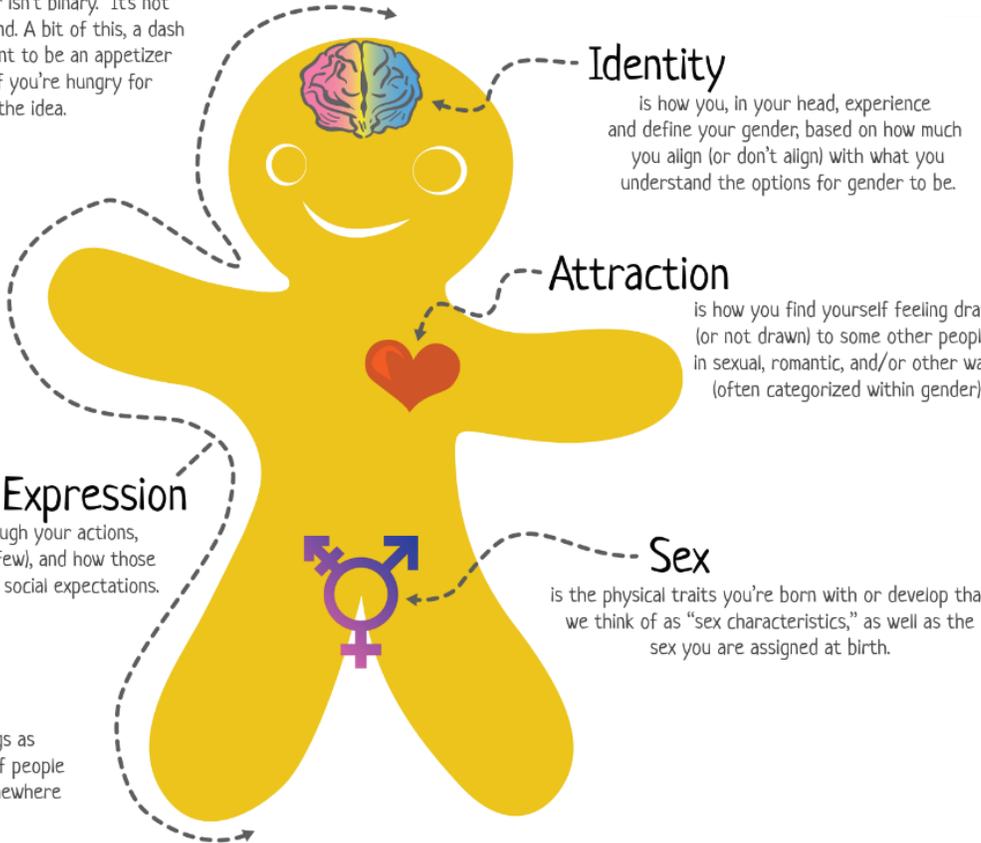
Begutachtungsbogen

gültig ab Sommer 2022

The Genderbread Person

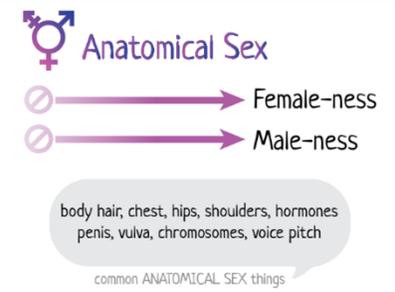
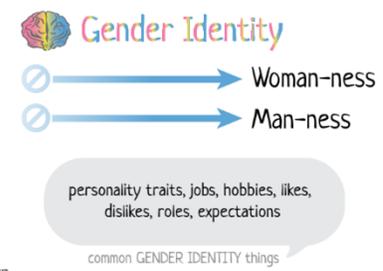
by its pronounced METROsexual.com

Gender is one of those things everyone thinks they understand, but most people don't. Gender isn't binary. It's not either/or. In many cases it's both/and. A bit of this, a dash of that. This tasty little guide is meant to be an appetizer for gender understanding. It's okay if you're hungry for more after reading it. In fact, that's the idea.



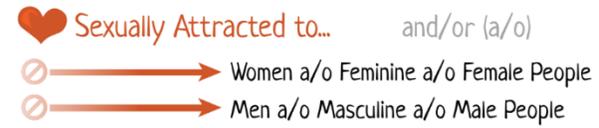
We can think about all these things as existing on continuums, where a lot of people might see themselves as existing somewhere between 0 and 100 on each

⊖ means a lack of what's on the right side



Identity ≠ Expression ≠ Sex
Gender ≠ Sexual Orientation

Sex Assigned At Birth
 Female Intersex Male
 Typically based solely on external genitalia present at birth (ignoring internal anatomy, biology, and change throughout life). Sex Assigned At Birth (SAAB) is key for distinguishing between the terms "cisgender" (when SAAB aligns with gender identity) and "transgender" (when it doesn't).



Genderbread Person Version 4 created and uncopyrighted 2017 by Sam Killermann For a bigger bite, read more at www.genderbread.org

> Geschlechts-Identität : Begriffsklärung
 Identität, biologisches Geschlecht sexuelle Orientierung, Erscheinungsbild,...

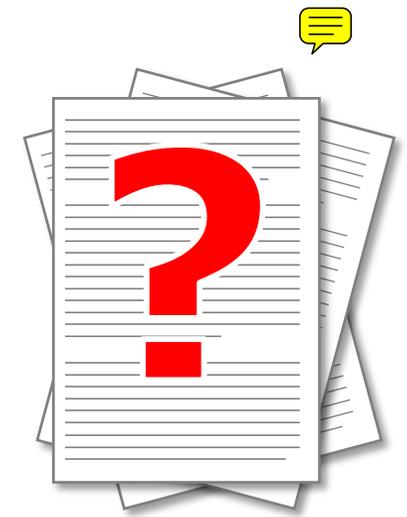
„In dieser Arbeit wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet.

Weibliche
unpräzise

Personenidentitäten werden dabei ausdrücklich mitgemeint, soweit es für die Aussage erforderlich ist.“



Wissenschaft = präzise Sprache 



gender- gerecht

vielfältige
Geschlechts-
Identitäten

inklusiv / vielfalts- & diskriminierungs- sensibel

Herkunft, Religion, besondere
Bedürfnisse, Geschlechts-Identität,
soziale Situationen, Alter

inklusive & leichte Sprache

Personen mit wenig
Sprach- & Lese-
Fähigkeiten
in der deutschen
Sprache

neutrale Form:

jeden Studierenden, die Lehrenden, eine beauftragte Person für Datenschutz, ärztliches Fachpersonal, liebe Teammitglieder

generische Form:

beschreibende Adjektive ermöglichen eine Vielfalt der Geschlechts-Identitäten

jeder weibliche, trans*, inter*, männliche Student
die weiblichen, trans*, inter*, männlichen Professoren
ein weiblicher / trans* / inter* / männlicher Datenschutzbeauftragter
der weibliche / trans* / inter* / männliche Arzt
liebe weibliche, trans*, inter*, männliche Kollegen

Paar-Form:

schließt alle Geschlechts-Identitäten zwischen Frau und Mann aus

jede Studentin und jeder Student
die Professorinnen und Professoren
eine Datenschutzbeauftragte und ein Datenschutzbeauftragter
die Ärztin und der Arzt
liebe Kolleginnen und liebe Kollegen

Möglichkeiten - keine Vorgabe

de mögliche Formen gendergerechter Sprache

ausgewählte Beispiele ■■■ häufige Verwendung bis ■■■ seltene Verwendung



Gender-Gap:

_Unterstrich, Stern*, Punkt.
Doppel:punkt, Medio:punkt

jede_r Student_in, die*der Professor*in, ein.e
Datenschutzbeauftragte.r, ~~Ärzt:innen~~ ~~Ärzt:innen~~ → ärztliches
Fachpersonal, ~~liebe_r Kolleg_in~~ → liebe Teammitglieder

Schrägstrich:

schließt alle Geschlechts-Identitäten
zwischen Frau und Mann aus

jede/r Student/in , die Professor/innen,
ein/e Datenschutzbeauftragte/r,
die Ärztin/der Arzt, die Kolleginnen/Kollegen

Binnen-I:

schließt alle Geschlechts-Identitäten
zwischen Frau und Mann aus

jedeR StudentIn, die ProfessorInnen,
einE DatenschutzbeauftragteR,
~~die ArztIn, die KollegInnen~~

Entgendern:

z.B. Neutrum mit y = kein Geschlecht

jedes Study, die Professys, eines Datenschutzbeauftragty,
das Ärzty, die Kollegys

Möglichkeiten - keine Vorgabe

de mögliche Formen gendergerechter Sprache

ausgewählte Beispiele häufige Verwendung bis seltene Verwendung

neutral form:

chair person, grandparents, family member, support person, pregnant people, postpartum parent, humankind

pronoun:

they (singular), he or she, s/he
one

relative pronoun:

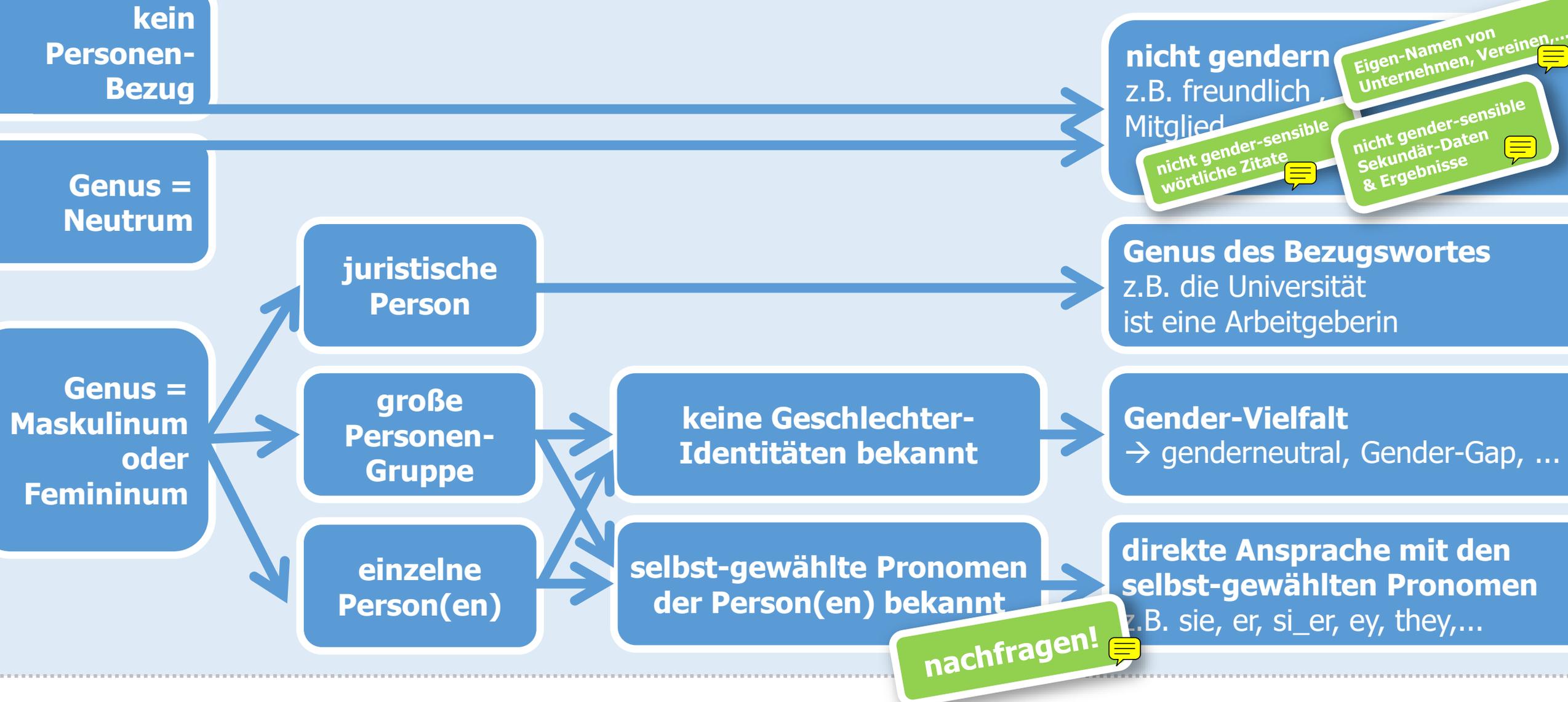
who

en possible ways of gender

selected examples

possibilities - no standard

appropriate terms



Gender Bias-Free Decision Tree

- nur für das Ergebnis relevante Personen-Merkmale erheben & darstellen
- Personen-Merkmale so präzise wie möglich abfragen & beschreiben
- Bezeichnungen verwenden, die Personen über sich selbst sagen
- respektvolle Sprache, welche die Individualität achtet
- Veränderungen von Begrifflichkeiten akzeptieren
- Sensibilität bei Vergleichen & Reihungen von Personen-Gruppen

Möglichkeiten
keine Vorgabe

für diskriminierungs-freie Texte

Vielfalt & keine Stereotypen auch bei Bildmaterial



vielfalts-sensible Recherche & Auswahl

Interviews, Befragungen, Case Studies, Literaturquellen, Bilder, Videos, ...

- frei von Rassismus, Verleumdung, Beleidigung, Diskriminierung und Stereotypen?
- Vielfalts-gerechte Auswahl bei Recherche, Interview, Befragung, ...?
- Ansprache aller Personen?
- einheitliche Kurzform?
- Verwendung von Selbst-Zuweisungen?
- richtige Bedeutung von Aussagen trotz neutraler Wörter?
- Text lesbar? (sehr subjektive Einschätzung)

mögliche Bewertungskriterien

Text / Sprache, Abbildungen, Videos, graphische Elemente,...

Möglichkeiten
-
keine Vorgabe

Wörterbücher für geschlechts-neutrale Formulierungen

- geschicktgendern.de 
- gendern.de 
- genderdings.de 
- genderator.app 

Informationen im Internet

- <https://apastyle.apa.org/style-grammar-guidelines/bias-free-language> 
[von APA zusammengestellte Übersicht für englische Texte]
- <http://melearning.online/WissenschaftlichesArbeiten/base/sprache> 
[online Skript für wissenschaftliches Arbeiten von Asc. Prof. (FH) Christian Huber]

Unterstützung für gender-gerechte Sprache

ausgewählte Beispiele – 1/3

ebooks & Bücher

- Steinhauer, Anja und Gabriele Diewald. 2020. **Handbuch geschlechtergerechte Sprache: Wie Sie angemessen und verständlich gendern.** Berlin: Bibliographisches Institut GmbH - Dudenverlag 
- Olderdissen, Christine. 2022. **Genderleicht: Wie Sprache für alle elegant gelingt.** Berlin: Bibliographisches Institut GmbH – Dudenverlag 
- Rocktächel, Lucia Clara. 2021. **Richtig gendern für dummies.** 
Weinheim: Wiley-VCH

Unterstützung für gender-gerechte Sprache

ausgewählte Beispiele – 2/3

ebooks & Bücher

- Hornscheidt, Laan und Ja'n Sammla. 2021. **Wie schreibe ich divers? Wie spreche ich gendergerecht? Ein Praxisbuch zu Gender und Sprache.** Hiddensee: w-orten & meer 
- Barker, Meg-John und Jules Scheel. 2021. **Gender. Eine illustrierte Einführung.** Münster: UNRAST-Verlag 
- Bundesverband der Kommunikatoren e. V. 2020. **Kompendium gendersensible Sprache. Strategien zum fairen Formulieren.** Berlin. Verfügbar unter https://bdkom.de/sites/default/files/kompendium_gendersensible_sprache.pdf 

Unterstützung für gender-gerechte Sprache

ausgewählte Beispiele – 3/3

Es gibt keine schlussendlich richtigen Formen, die dann für immer gelten und immer diskriminierungsfrei sind – die wichtigste Regel ist respektvoll zu sein, Diskriminierten zuzuhören und Verantwortung für das eigene Sprachhandeln zu übernehmen.

Laan Hornscheidt & Ja'n Sammla, 2021

**gender-gerechte & inklusive Sprache
in Bachelor- & Master-Arbeiten**